

CSR方針

人権・労働、安全衛生、環境保全、倫理、調達などの側面において変化する市場要請やステークホルダーの期待に応え、経営理念に基づき CSR 活動を推進することを事業存続の条件と考えます。

CSR取組み

(1)企業としての社会的責任の自覚及び取組み

社会及び事業の持続的発展を目的として経営層が率先して社会的責任に関する方針を明確にし、法令遵守ならびに企業倫理・社会的責任を遂行してまいります。

(2)人権及び働きやすい職場づくりを目指す

人種や国籍、性別に関係なく多様性と全社員の個人を尊重した企業風土とし働きやすい労働環境作りを推進します。

(3)企業活動における安全衛生の確保

業務上及び緊急事で身体に及ぼす外的リスクの排除と従業員の健康・安全の維持に努めます。

(4)環境に配慮した企業活動

環境に関する法規制順守及び持続可能な社会の実現を目指し、環境に配慮したモノづくりを行います。

(5)情報セキュリティと情報の開示

知的財産や従業員・顧客・サプライヤーなどの個人情報及び機密情報を適切に管理し、これらの情報漏洩を防止します。

多様なステークホルダーに向けて、公正かつ透明性の高い情報開示を行い、良好な関係性を維持します。

(6)公正で健全な事業活動（腐敗防止）

贈収賄、腐敗行為、強要などの不当・不適切な利益供与を排除し、公正で健全な事業活動を行います。

(7)反社会的勢力の排除

反社会的勢力である個人および団体との取引関係、その他いかなる関係も持ちません。

2022年11月1日

代表取締役社長

藤池 由章